



BRIEF ONDERTEKENEN

Aan Minister van SZW

Datum
1 maart 2024

nota

Brief aan EK Wet toezicht gelijke kansen bij
werving en selectie

Aanleiding

Hierbij ontvangt u de brief aan de Eerste Kamer naar aanleiding van de plenaire behandeling van de Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie op 27 februari jl. De Eerste Kamer verwacht de brief vandaag in verband met de stemming over het wetsvoorstel a.s. dinsdag.

Geadviseerd besluit

Wij verzoeken u de brief op 2 maart (vandaag) te verzenden. In de brief doet u de toezeggingen om de inwerkingtreding van de handhaving van de wet en de inwerkingtreding van de meldplicht met 2 jaar uit te stellen (tot 1 juli 2027)

Kernpunten

- Tijdens de plenaire behandeling van de wet heeft u de EK een brief toegezegd met aandacht voor:
 - De mogelijkheden voor uitgestelde / gefaseerde invoering van de handhaving van de wet;
 - De mogelijkheden voor uitstel van de invoering van de meldplicht voor intermediairs die discriminerende verzoeken ontvangen;
 - Nadere informatie over pilots die zijn uitgevoerd bij grote en kleine bedrijven, en in commerciële en niet-commerciële sectoren.
- Ook gaat de brief in op:
 - Onderzoek naar de werkbaarheid van objectieve werving en selectie voor werkgevers (bijlage 1)
 - De evaluatie en invoeringstoets;
 - De ondersteuning aan werkgevers, met name in het MKB, vanuit SZW, Diversiteit in Bedrijf en sociale partners;
 - Uw toezegging om de betrokkenheid van OR'en bij maatschappelijke thema's mee te nemen bij de actualisering van de WOR.
- Uw reactie op het concept is in deze brief verwerkt.

Uiterlijk bij
1 maart 2024

Bijlage(n)
1

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Overzicht onderzoeken	Bijlage bij verzending	