

Persoonscertificering + Registerleraar.nl maakt Lerarenregister mbo-proof

Inleiding

Naar aanleiding van de *“Reactie MBO Raad op internetconsultatie wetsvoorstel lerarenregister”* wordt onderstaand een methode gegeven waarmee het toekomstige lerarenregister en daarmee het wetsvoorstel lerarenregister mbo-proof kan worden. Deze methode bestaat uit de toepassing van persoonscertificering, conform ISO/IEC17024, samen met het lerarenregister, waardoor naast leraren/docenten ook onderwijsondersteunende teamleden worden geregistreerd. Een registratie met geldigheidscriteria waardoor evenals docenten ook onderwijsondersteunende teamleden moeten aantonen bekwaam te blijven. Binnen deze methode versterken persoonscertificering en het lerarenregister elkaar en bieden oplossingen voor de aanpassingen die de MBO Raad noodzakelijk vindt. Na uitleg wat persoonscertificering is volgt een opsomming van punten waardoor het lerarenregister samen met persoonscertificering mbo-proof is.

Wat is Persoonscertificering

Persoonscertificering is een methode voor de borging van bekwaam zijn en bekwaam blijven. Nadat een persoon heeft aangetoond bekwaam te zijn, geeft de methode een structuur (actueel)bekwaam te blijven. Dit komt omdat:

- een persoonscertificaat een beperkte geldigheidsduur heeft én voor een nieuwe geldigheidstermijn/her-certificering de certificatiehouder zijn/haar actuele bekwaamheid moet aantonen,
- inhoudelijk gewijzigde bekwaamheidseisen voortdurend in het aanbod voor permanente educatie voor her-certificering worden verwerkt.

Persoonscertificering werkt als volgt. Voor het verwerven van een persoonscertificaat moet een (kandidaat)certificatiehouder haar/zijn bekwaamheid kunnen aantonen.

Bekwaamheidseisen voor het onderwijs, vastgesteld bij wet/amvb, vertaald naar onderwijssoort, niveau en vakinhoud.

Bij toepassing van persoonscertificering in met name het beroepsonderwijs worden vakinhoudelijke bekwaamheidseisen aangevuld met specifiek vakinhoudelijke bekwaamheidseisen. Bedoeld als verrijking of verdieping van de opleiding en gericht op een specifieke branche of regio. Min of meer in analogie met het keuze deel van de herziene MBO kwalificatiestructuur. Deze specifiek vakinhoudelijke bekwaamheidseisen worden door een certificerende organisatie samen met het onderwijs en (regionale)bedrijven, branche e.d. beschreven. Doel daarvan is dat teamleden (docenten, instructeurs, praktijkassistenten e.d.)

weten wat de arbeidsmarkt verwacht van toekomstige beroepsbeoefenaren of pasafgestudeerden, die zij opleiden.

Wanneer een teamlid in het voor zijn taakuitvoering beschreven certificatieschema de bekwaamheidseisen heeft aangetoond:

- heeft deze een persoonscertificaat verworven als bewijs van actuele bekwaamheid,
- wordt deze in de van toepassing zijnde registerkamer; docent, instructeur, praktijkassistent e.d, van de certificerende organisaties opgenomen,
- wordt in het register het bekwaamheidsprofiel van het specifieke certificatieschema met geregistreerde persoon verbonden
- wordt het bekwaam blijven geborgd, omdat het de verantwoordelijkheid van de gecertificeerde persoon is binnen de geldigheidsduur van het certificaat het bekwaam blijven op basis van permanente educatie te kunnen aantonen én daarvoor afspraken te maken conform het Professioneel Statuut van zijn werkgever.

Lerarenregister samen met Persoonscertificering is MBO-proof, omdat voor:

- persoonscertificering de huidige verantwoordelijkheid van de werkgever voldoende is te beoordelen of een benoemde of te benoemen docent aan de bekwaamheidseisen en relevante docentervaring voldoet,
- een bepaalde docentrol een bijbehorend certificaat wordt gekozen met specifiek vakinhoudelijke bekwaamheidseisen, naast zijn bevoegdheid,
- teamrollen; instructeur, praktijkassistent e.d. certificatieschema's worden ontwikkeld die volgens dezelfde methode worden beoordeeld en geregistreerd als voor een docent,
- permanente educatie en daarmee het bekwaam blijven een werkwijze geldt die voor alle teamleden gelijk is,
- de verplichte registratie van persoonsgecertificeerde teamleden in de registers van de certificerende organisatie;

- kan worden gekoppeld aan de registratie in het lerarenregister,
- "openbaar" zijn voor belanghebbende organisaties/personen.

Denk in dit geval voor certificerende organisaties aan de combinatie van een door de Raad van Accreditatie geaccrediteerde Certificerende Instelling en een stichting ter bevordering van persoonscertificering in het onderwijs.

- de werkgever de actuele status van bekwaamheid van een teamlid inzichtelijk is,
- de werkgever via een werkkamer van experts invloed kan hebben op de inhoud van de beschreven specifiek vakinhoudelijke bekwaamheidseisen,

- permanente educatie de leerlijn “catalogus” van persoonscertificering én die van het lerarenregister met elkaar kunnen worden verbonden of tot een leerlijn “catalogus” worden samengevoegd,
- de combinatie van lerarenregister met persoonscertificering de docent de keuze geeft zich uitgebreid te registreren d.m.v. het lerarenregister of zich te laten registreren op basis van het behaalde persoonscertificaat met het daaraan gekoppelde certificatieschema met bekwaamheidsprofiel.

Tot slot, biedt de methode van persoonscertificering met verplichte registratie, lerarenregister het voordeel geen steekproefsgewijze controle te hoeven uitvoeren naar de status van bekwaamheid onder persoonsgecertificeerde docenten omdat dit in lijn met het bepaalde in een certificatieschema een verplichting is van de Certificerende Instelling op basis van ISO/IEC 17024 accreditatie.

G. van de WeteringE : wetering@dloop.nl

Alkmaar,

24 februari 2015