



TER BESLISSING

Datum
8 oktober 2021

Uiterlijk bij
18 oktober 2021

Bijlage(n)
2

Aan
Van

Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

nota

Nader rapport wetsvoorstel implementatierichtlijn
voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Aanleiding

De afdeling Advisering van de Raad van State (de Afdeling) heeft advies uitgebracht over het Wetsvoorstel implementatie richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden. Het advies is positief; het wetsvoorstel kan eerst aan de Ministerraad en dan aan de Tweede Kamer worden aangeboden.

Geadviseerd besluit

- Gaat u akkoord met verzending van het nader rapport en het wetsvoorstel met memorie van toelichting (via de Ministerraad op 29 oktober aanstaande) aan de Koning ter aanbieding aan de Tweede Kamer?
- Wilt u dan het bijgevoegde ministerraadsformulier tekenen?
Graag uw reactie uiterlijk vrijdag 15 oktober aanstaande (ivm met uw afwezigheid en) de deadline voor aanlevering van de stukken op 22 oktober.

Kernpunten

- De richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden (verder: de richtlijn) moet uiterlijk 1-8-2022 geïmplementeerd zijn in de Nederlandse wetgeving. De Richtlijn heeft tot doel de arbeidsvoorwaarden te verbeteren door transparantere en beter voorspelbare arbeidsvoorwaarden te bevorderen en gelijktijdig te zorgen voor aanpassingsvermogen op de arbeidsmarkt.
- Mocht u meer informatie over het wetsvoorstel wensen: de inhoud van het wetsvoorstel, de beperkte beleidskeuzes die in dat kader zijn gemaakt en de tot dan toe verrichte uitvoeringstoets door het Adviescollege toetsing regeldruk (ATR) zijn opgenomen in de nota d.d. 26 februari jl. (zie bijlage).
- U ontvangt t.b.v. de Ministerraad op 29 oktober een uitgebreid advies.
- Het advies van de Afdeling is positief.
- De Afdeling heeft opgemerkt de uitzondering van huishoudelijk personeel op het gebied van kosteloze scholing en verzoeken om meer voorspelbare arbeidsvoorwaarden nader toe te lichten.
- Ook adviseert de Afdeling de ruimere beslistermijn voor kleine werkgevers in geval een werknemersverzoek om meer zekere en voorspelbare arbeidsvoorwaarden nader toe te lichten.
- De Afdeling vraagt aandacht voor de wijze van implementatie voor zeevarenden en zeevissers.
- De redactionele adviezen van de Afdeling zijn overgenomen.

Toelichting

- In lijn met het advies van de Afdeling is in de MvT nader gemotiveerd waarom huishoudelijk personeel is uitgesloten van kosteloze scholing. Dit sluit aan bij het verlichte arbeidsrechtelijk regime om de markt voor persoonlijke dienstverlening te stimuleren.
- Conform het advies van de Afdeling is nader toegelicht waarom voor werkgevers van huishoudelijk personeel de wettelijke verplichting om te reageren op het verzoek van de werknemer tot een meer zekere vorm van arbeidsrelatie en binnen de vastgestelde termijn, niet geldt. Dit wordt rechtvaardig geacht omdat het rechtsgevolg (het verzoek geldt als ingewilligd als niet of niet tijdig is gereageerd) onevenredig zwaar is voor een particuliere werkgever.
- Dit laat onverlet dat voor huishoudelijk personeel altijd mogelijk is een dergelijk verzoek te doen.
- In lijn met het advies van de Afdeling is de ruimere beslistermijn voor kleine werkgevers op werknemersverzoeken om meer voorspelbare en zekere arbeidsvoorwaarden toegelicht. Voor kleine werkgevers zal het overwegend moeilijker zijn hun organisatie aan te passen. Een langere termijn biedt om te onderzoeken of en hoe de organisatie kan worden aangepast. De gevolgen voor kleine werkgevers kunnen bovendien groot zijn als niet tijdig op het verzoek wordt gereageerd.
- M.b.t. de implementatiewijze van de richtlijnbevestigingen die zien op de positie van zeevarenden en zeevissers, zijn abusievelijk een aantal verwijzingen verkeerd vormgegeven. De verwijzingen zijn gecorrigeerd en, conform de richtlijn, zijn een aantal extra uitzonderingen voor zeevarenden en zeevissers opgenomen. Tevens is de positie van zeevarenden en zeevissers en de daarbij geldende uitzonderingen uitgebreid en toegelicht.

Datum

8 oktober 2021

Uiterlijk bij

18 oktober 2021

Bijlage(n)

2

Aan

Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Krachtenveld

- J&V is betrokken bij de totstandkoming van het wetsvoorstel.
- J&V is medeondertekenaar van het wetsvoorstel (wijziging BW).
- De conceptwetgeving is in een eerder stadium met sociale partners gedeeld en besproken.

Bijlagen

| Volgnummer | Naam | Informatie |
|-------------------|--|--|
| 1 | Wetsvoorstel Implementatie richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden | |
| 2 | Nader rapport | |
| 3. | MR formulier | |
| 4. | Nota van 26 februari 2021 | Hierin zijn de eerder gemaakte beleidskeuzes toegelicht. |